

RU



**CODE OF CONDUCT**

09/2022

# CORPORATE COMPLIANCE



В этой брошюре, посвященной вопросам комплаенса, в обращении, как правило, используется мужской род. Такой выбор ни в коем случае не следует расценивать как дискриминацию: мы используем эту форму исключительно для того, чтобы упростить восприятие текста.

# СОДЕРЖАНИЕ

## ВВОДНОЕ СЛОВО

### **6** ВВЕДЕНИЕ

Зачем нужен комплаенс?

### ПРИНЦИПЫ, КОТОРЫМИ МЫ РУКОВОДСТВУЕМ- СЯ

### **8**

Мы обязуемся защищать свободу конкуренции  
– никаких картельных сговоров

### **11**

Мы обязуемся работать, руководствуясь исключи-  
тельно принципами честности – никакой коррупции

### **13**

Мы обязуемся разделять деловые и личные интересы  
– никаких конфликтов интересов

### **15**

Мы обязуемся сотрудничать с государственными  
учреждениями и органами власти – никакой ложной  
информации

### **16**

Мы обязуемся уважать права человека и обеспечивать  
достойные рабочие условия – никаких компромиссов

### **17**

Мы обязуемся обеспечивать успех деятельности  
нашей компании с соблюдением принципов  
устойчивости – эксплуатация природы недопустима

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### **18**

Что эти принципы означают для каждого человека в  
его профессиональной жизни?



Уважаемые коллеги!

Я являюсь комплаенс-инспектором группы и контактным лицом, к которому можно обратиться по всем вопросам, связанным с обеспечением законной деятельности компании. Принципы, сформулированные в настоящей брошюре, являются для нас непреложными и помогают нам действовать в полном соответствии с законом. Реализуя их в жизни, мы не только добьемся высочайшего качества наших услуг и активного участия сотрудников в вопросах, связанных с удовлетворением потребностей клиентов, но и сохраним и укрепим авторитет компании Rhenus на рынке.

Чтобы и впредь репутация компании оставалась безупречной, я готов помочь сотрудникам группы Rhenus, а также всем лицам, взаимодействующим с нашей компанией, не только словом, но и делом. О любых подозрениях и нарушениях принципов корпоративного соответствия группы Rhenus нужно немедленно сообщать. Это можно сделать анонимно, позвонив по специальному номеру, или связавшись со мной напрямую. Мы обязаны глубоко вникать в вопросы, связанные с защитой приобретенной и приобретаемой в стенах группы информации, чтобы не нанести ущерб компании и ее сотрудникам.

В отношении нашей безупречной деятельности можно сказать то же самое, что и в отношении многих других аспектов жизни: профилактика лучше, чем лечение. Нами были выработаны принципы корпоративного соответствия, которые являются не только мерилем правильного поведения, но и инструментом, который поможет избежать опасностей в профессиональной жизни. Реализуя эти принципы, группа Rhenus сохранит свои позиции на международном рынке логистики и укрепит свой авторитет надежного поставщика услуг.

Gilles Delarue  
Group Compliance Officer

Дорогие коллеги!

Rhenus Group как одна из ведущих международных логистических компаний является и остается семейным предприятием.

Наша семья постоянно растет, а её отличительными чертами являются разнообразие и открытость – члены нашей большой семьи имеют разное происхождение, но всегда стоят друг за друга. Это разнообразие выделяет нас на фоне других компаний.

Будучи участником глобального рынка, наша компания выступает за толерантность и справедливое отношение друг к другу. Мы сознательно относимся к собственной экологической ответственности: постоянно сокращаем отрицательные последствия нашего воздействия на окружающую среду и претворяем в жизнь принципы устойчивой логистики.

Для того чтобы наши клиенты могли в любой момент воспользоваться оптимальным решением, мы с полной самоотдачей внедряем инновации, разрабатываем перспективные идеи и увлеченно реализуем их на практике. Собственная инициатива и дух предпринимательства – в этом наша суть. При этом мы безоговорочно соблюдаем правила и законы. Ведь правовые принципы и социальные нормы образуют основу нашей корпоративной политики. Так мы сочетаем дух предпринимательства и рост с порядочностью.

Клиентоориентированные решения, нацеленность на нужды сотрудников и дух предпринимательства, порядочность и преемственность, разнообразие и устойчивость – с помощью этих основополагающих ценностей мы создали для Rhenus Group компас, который уверенно ведет нас в будущее.

Тобиас Барц (Tobias Bartz)  
Председатель правления



# ЗАЧЕМ НУЖЕН КОМПЛАЕНС?

**«Корпоративные отношения» — это отношения, соответствующие единым законным правилам. Каждый сотрудник в своей профессиональной деятельности должен соблюдать правила, специфические для компании и соответствующие законодательству.**

Rhenus Group, высоко ценится своим выдающимся человеческим потенциалом. Но репутация, завоеванная в течение многих лет, может быть испорчена в один миг из-за необдуманных и неправильных действий даже одного-единственного сотрудника. Это мы должны предотвращать. Из вышесказанного следует, что каждый сотрудник в своей деятельности должен руководствоваться принципами, которые представлены в брошюре «Корпоративный Кодекс отношения», так как каждый сотрудник своей профессиональной деятельностью оказывает влияние на формирование авторитета компании.

Эти принципы «Корпоративных отношений» служат основой для законных и регламентируемых отношений. Однако они не покрывают все возможные ситуации, а лишь описывают: все принятые правила, действующие в единичных случаях. Применяемое национальное законодательство часто формулирует более строгие стандарты, которые в любом случае необходимо соблюдать. Эти основные принципы «Корпоративных отношений» пытаются обобщить существенные аспекты «Корпоративных отношений» и показать их наглядно (причем представленный здесь тематический каталог, определенно, не является окончательным); они должны рассматриваться с разных точек зрения с учетом всех применяемых законных предписаний. Наш юридический отдел с удовольствием поможет вам разобраться в сомнительных случаях.

Нарушения действующего законодательства и основных нравственных норм могут иметь для компании далеко идущие негативные последствия.

**Среди прочих негативных последствий существует угроза:**

- денежных штрафов;
- административных санкций;
- ущерба и взысканий;
- расторжения договоров;
- разрыва деловых отношений;
- попыток шантажа;
- потери имиджа;
- негативной оценки на рынке капитала.

Нарушение сотрудником принципов «Корпоративных отношений» влечет за собой наступление ответственности с применением дисциплинарных мер, таких как, денежные штрафы, требования о возмещении ущерба, вплоть до увольнения, а также с привлечение к административной и уголовной ответственность.

Сотрудники не могут ссылаться при нарушениях правил на то, что они хотели действовать в интересах Группы Rhenus Group, так как все нарушения всегда наносят вред компании на многие годы.

Вытекающие из этого предполагаемые преимущества в единичных случаях никогда не принесут пользу ни в экономическом отношении, ни компании в целом из-за возможных негативных последствий. Мы не принимаем во внимание никакие сделки, если они выполняются с применением каких-либо незаконных или неэтичных форм. Сотрудник, который воздерживается от таких сделок, не несет никаких убытков для себя самого. Наша компания находится на виду у общества. В то время как мы последо-

вательно проводим в жизнь принципы «Корпоративных отношений», мы показываем нашим деловым партнерам, органам власти, конкурентам и средствам массовой информации, что принципы «Корпоративных отношений» являются твердой составной частью деловой культуры Rhenus Group.

Rhenus Group работает во многих странах, поэтому наши сотрудники подчиняются разнообразным нормам и нравственным принципам, в том числе и таким, с которыми они зачастую не знакомы. Часто кажущиеся только локальными прецеденты могут находиться дополнительно в ведении иностранного права.

Принципы «Корпоративных отношений» должны дать установку сотрудникам в их ежедневной работе и тем самым оградить их от ошибочных действий. При этом сотрудники могут выделять отдельно для себя только главные задачи, которые имеют для них особое практическое значение. Вдобавок ко всему, эти принципы должны послужить поводом для сотрудников к ознакомлению с важными для них правилами и необходимости обращения за советом в сомнительных случаях, так как неосведомленность в отношениях, противоречащих правилам, не защищает их от возможных последствий. Такой совет может быть дан руководителем или специальными отделами: юридическими или уполномоченным по «Корпоративным отношениям». Это необходимо особенно в тех случаях, когда другие компании из группы могут стать убыточными или существует угроза собственных убытков, идет обращение с высокими рисками, а также если не ясен правовой статус.

# 1. МЫ ОБЯЗУЕМСЯ ЗАЩИЩАТЬ СВОБОДУ КОНКУРЕНЦИИ – НИКАКИХ КАРТЕЛЬНЫХ СГОВОРОВ

Rhenus Group признает свою ответственность без каких-либо ограничений за урегулирование рыночной экономики. Антимонопольное законодательство является важным инструментом для того, чтобы защищать добросовестную и неискаженную конкуренцию.

Нарушения в отдельных странах антимонопольного законодательства (картельного права для США и стран ЕС), особенно американского и европейского, могут повлечь для Rhenus Group драматические последствия, указанные во введении.

При нарушениях антимонопольного законодательства становится особенно актуальной угроза существенных административных санкций, исков о возмещении убытков, расторжения официальных заказов, потери имиджа.

Но также и работающие сотрудники персонально могут не избежать последствий от таких нарушений, вплоть до административной и уголовной ответственности. Rhenus не проявит никакого снисхождения в отношении сотрудников, которые пренебрегают антимонопольным законодательством. Самопомощь путем картельных соглашений не может быть оправдана, даже если компания находится в кризисе. В периоды кризиса, как и в любое другое время, допускается проведение только законных мероприятий.

Существующий в антимонопольном законодательстве действующий принцип имеет особое значение: – неважно, на чьей территории совершается нарушение законодательства, достаточно при определенных обстоятельствах уже того, что такое нарушение отрицательно сказывается на рыночных отношениях в другой стране.

Защита конкуренции гарантируется антимонопольным законодательством тремя способами:

- запрет на картельные соглашения между конкурентами и запрет на противоречащие картельным механизмам соглашения, используемые в договорах между поставщиком и клиентом  
– смотри часть 1.1;
- запрет на неправомерное использование монопольного положения на рынке  
– смотри часть 1.2;
- контроль над покупкой поглощением объединением (контроль слияния)  
– смотри часть 1.3.



## 1.1 ЗАПРЕЩЕННЫЕ КАРТЕЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Главные законные картельные запреты – это:

- фиксация цены;
- соглашение о доле рынка;
- договоренности о производственных мощностях;
- разделение региональных рынков;
- разделение клиентов;
- установление картельных цен.

Запрещаются заранее согласованные действия (concerted actions), неформальные беседы или «джентльменские договоренности», которые способствуют и направлены на ограничение рыночных отношений. Нам необходимо избегать любого поведения, которое даже отдаленно предполагает сговор с целью действовать таким образом. Строго запрещаются не только антимонопольным Законодательством, но и уголовным кодексом согласованные действия с покупателями, особенно в объявленных частных конкурсах и процедурах передачи заказов государственными органами. Необходимо подключать юридический отдел во всех без исключения (и только запланированных) соглашениях с покупателями, даже если они находятся вне области конкурентных отношений.

Осмотрительность необходима уже при обращении с рыночной информацией. Исследование рынка является обязательным и, конечно, принципиально допустимо. Но не все средства для получения информации, такие как, например, определенные организованные рыночно-информационные методы, для этого подходят. Как раз целенаправленный, зачастую двусторонний обмен предстоящей информацией с конкурентами о ценах, отношениях с клиентами, условиях, планируемых изменениях цен, и

т.д., является опасным и поэтому не должен иметь место. Собственные калькуляции, мощности или планы не должны раскрываться конкурентам.

Такая тонкая рыночная информация должна быть настолько обезличена, чтобы ее происхождение невозможно было бы идентифицировать, соответственно, ее влияние на актуальное рыночное событие исключается.

Наконец, необходимо соблюдать антимонопольное законодательство при оформлении договоров между поставщиком и покупателем. Тщательной юридической проверке должны подвергаться оговорки, которые оказывают влияние на дальнейшие рыночные цены, которые регулируют ограничения на последующее применение и продажи или касаются эксклюзивных соглашений.

## 1.2 ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЕМ НА РЫНКЕ

Позиции господства на рынке, если они основываются на результатах собственных достижений, ни в коем случае не являются противозаконными. В дальнейшем это обосновывают свидетельства, выданные законодателем на временно разрешенную монополию. Господство на рынке означает при этом, что какая-либо компания на определенном рынке не подвергается существенной конкуренции. Компания, которая находится в такой ситуации, особо строго контролируется антимонопольным законодательством из-за отсутствия давления конкурентов. Нельзя злоупотреблять господством на рынке, а это значит, что нельзя использовать ни один из способов, который был бы невозможен или нереален в настоящих конкурентных условиях.

Недопустима, в частности, блокировка конкурентов с намерением их вытеснения методом целенаправленного сбивания цен. Недопустимы также договоры с клиентами, которые делают невозможным на основании истечения сроков, эксклюзивности, установления скидок или сговора, для конкурентов господствующего рынка выступить в конкурентной борьбе за клиента.

В дальнейшем господствующий рынок также не может злоупотреблять по отношению к клиентам, например, экономически неоправданными ценами. Всегда, когда есть подозрение, что определенные мероприятия могут быть проведены или определенные условия могут осуществиться, так как господствующее положение на рынке существует, необходимо сначала получить юридическое разъяснение.

## 1.3 СОБЛЮДЕНИЕ КОНТРОЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ КОМПАНИЙ

Продажа компании, поглощение проекты совместных предприятий с определенной стоимостью подлежат, как правило, контролю над слиянием антимонопольными ведомствами внутри страны и за границей. Нарушение соответствующих регистрационных условий может привести к денежным штрафам, а также к недействительности сделки. Необходимо уже на стадии планирования подключить юридический отдел, чтобы исключить нарушения при регистрации.

## 2. МЫ ОБЯЗУЕМСЯ РАБОТАТЬ, РУКОВОДЯСЬ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ПРИНЦИПАМИ ЧЕСТНОСТИ – НИКАКОЙ КОРРУПЦИИ

Коррупция в Rhenus Group – недопустима.

Коррупция противодействует корректной конкуренции, наносит экономический ущерб компании и отрицательно сказывается на его репутации. Во многих странах мира коррупция преследуется как преступление, причем независимо от того, происходит это в своей стране или за рубежом. Поэтому никогда и нигде сотрудники не должны пытаться незаконно оказывать влияние на делового партнера ни протекцией, ни подарками, ни предоставлением прочих выгод. Это касается также отношений сотрудничества с представителями органов власти и общественных учреждений.

В нашей группе компаний не принимаются во внимание сделки, которые связаны с нарушением законных предписаний и положений компании или нарушениями в связи с предоставлением или приемом выгод. Мы примем в расчет, если по причине этих нарушений сделка не состоится. Никакой прирост в обороте и прибыли не может оправдывать нелегитимные методы ведения дел. Это относится ко всем компаниям группы без исключения. Ни один сотрудник, в какой бы стране он ни работал, не может не считаться с этим.

В качестве выгоды считается всякое пожертвование, даже если оно осуществляется косвенно (например, друзьям, родственникам или обществам). Прием и предоставление выгод должны осуществляться в соответствии с законодательством и нашими предпринимательскими правилами.

Необходимо всегда строго соблюдать предписания и правила.

В любом случае запрещается требовать денежные пособия, а также предлагать или предоставлять денежные суммы или аналогичные материальные пособия. Это положение вещей нужно четко дифференцировать в отношении выплат, которые производятся как спонсорская помощь (см. раздел 2.2).

Для предоставления и получения выгод у деловых партнеров действует следующее правило: выгоды не могут осуществляться в связи с завязыванием отношений, сдачей подряда и выполнением заказа; речь может идти только об одной выгоде, которая в соответствии с правовыми нормами, которым подчиняются даритель и принимающий, может рассматриваться как законная и не вызывающая сомнения. В сомнительных случаях необходимо получить консультацию в юридическом отделе.

## **2.1 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ**

Под отмытием денег понимают сокрытие источника денежных средств, полученных преступным путем, и ввод незаконно приобретенных активов в законный хозяйственный оборот. Целью является сокрытие преступного происхождения денежных средств. Во многих странах отмытие денег – это уголовно наказуемое деяние. Rhenus Group не приемлет даже малейших нарушений законов о противодействии отмытию денег и поставила перед собой цель вступать в деловые отношения исключительно с серьезными партнерами, бизнес которых соответствует требованиям законодательства. Мы заботимся о прозрачности потоков платежей.

## **2.2 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ RHENUS GROUP, СВЯЗАННЫЕ С ПОЖЕРТВОВАНИЯМИ И СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩЬЮ**

Наш экономический успех зависит также от социального признания и доверия к нашему окружению. Поэтому для нас ответственная предпринимательская политика означает также принятие на себя общественной ответственности. Это относится в особенности к местному и региональному окружению в местах расположений наших компаний. Темы образования и целевых детских и юношеских групп составляют при этом главную задачу нашего обязательства.

Платежи, которые ясно и четко производятся как спонсорская помощь, представляют выгоды для получателей спонсорской помощи, но не попадают под тематику «Корпоративный Кодекс», если они соответствуют законодательству и нашим предпринимательским правилам.

В отношении права регулирования спонсорской помощи необходимо соблюдать внутренние положения компании.

### 3. МЫ ОБЯЗУЕМСЯ РАЗДЕЛЯТЬ ДЕЛОВЫЕ И ЛИЧНЫЕ ИНТЕРЕСЫ – НИКАКИХ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Все сотрудники должны всегда разделять свои личные интересы и интересы компании.

Необходимо предотвращать конфликтные ситуации, включая причины, их вызывающие, между интересами предприятия и личными интересами. Для разрешения возможных конфликтов интересов необходимо подключать начальство.

#### **КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ МОГУТ ВОЗНИКАТЬ, НАПРИМЕР, ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ ПО ПЕРСОНАЛУ:**

Они не должны находиться под влиянием личных интересов или отношений.

#### **ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ К ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ:**

должны базироваться только на деловых критериях (таких как цена, качество, надежность, технологический стандарт, пригодность продукта, существование долгосрочных и свободных от конфликтов деловых отношений). Личные отношения, интересы, материальные или нематериальные выгоды не должны оказывать влияние на заключение, продление договоров или прекращение деловых отношений с третьими лицами. Особенное указание соответствующим руководителям необходимо в тех случаях, когда сотрудники нашей предпринимательской группы или ближние родственники какого-либо сотрудника выстраивают через собственное общество отношения по поставкам или обязательствам в отношении нашей предпринимательской группы.

#### **ЧАСТНЫЕ ПОРУЧЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ ИЛИ ДРУГИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ:**

если кто-либо из сотрудников непосредственно или косвенно может оказывать влияние на деловые отношения нашей группы компаний с поставщиками или деловыми партнерами, частное поручение этого поставщика или делового партнера всегда является прецедентом, о котором сотрудник должен сообщить своему руководству и получить от него разрешение на исполнение этого поручения.

#### **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ RHENUS В ЛИЧНЫХ ЦЕЛЯХ:**

недопустимо, чтобы начальник или руководство, пользуясь неправомерно своей распорядительной властью, могли использовать работу сотрудников нашей предпринимательской группы в личных целях.

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОБСТВЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ (НАПРИМЕР, ИНСТРУМЕНТОВ, ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, КАНЦТОВАРОВ, ДОКУМЕНТАЦИИ, НОСИТЕЛЕЙ ДАННЫХ):**

ни один сотрудник без указания начальника не может использовать в личных целях или выносить с территории предприятия вещи, которые принадлежат нашей группе компании. Без разрешения не должны копироваться также базы данных, программы или деловые приложения, кроме того, их нельзя выносить за пределы компании.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ:**

каждый сотрудник, имеющий намерение предпринять дополнительную трудовую деятельность (даже в рамках свободного сотрудничества) либо заняться предпринимательской деятельностью должен получить на это разрешение руководства. Особенно это относится к оформлению трудовых отношений на предприятиях, с которыми наша предпринимательская группа состоит либо могла бы состоять в деловых или конкурентных отношениях.

**ЧАСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПАРТИЯХ ИЛИ ДРУГИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ИЛИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНСТИТУТАХ:**

Rhenus Group приветствует обязательства своих сотрудников, связанных с общественной деятельностью, однако следует обратить внимание на то, чтобы эти обязательства не мешали выполнению трудовых обязанностей работников.

**ПУБЛИЧНЫЕ ЧАСТНЫЕ ВЫСКАЗЫВАНИЯ МНЕНИЙ СОТРУДНИКАМИ:**

в таких случаях не должно создаваться впечатление, что речь идет о точке зрения компании.

## 4. МЫ ОБЯЗУЕМСЯ СОТРУДНИЧАТЬ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ И ОРГАНАМИ ВЛАСТИ – НИКАКОЙ ЛОЖНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Rhenus Group стремится поддерживать отношения, основанные на сотрудничестве со всеми компетентными органами власти при соблюдении своих интересов и прав.

Все сотрудники, которые отвечают за составление и передачу сведений о компании государственным органам, должны предоставлять эти сведения в их распоряжение полностью, доступно, правильно, своевременно и в понятной форме.

Контактируя с органами власти, такими как, например, полиция или прокуратура, в обязанность которых входит расследование нарушений действующего права и, при необходимости, вынесение наказания, необходимо незамедлительно подключать юридический отдел.

Выдача справок и предоставление актов может происходить в таких случаях только после консультаций с юридическим отделом.

## 5. МЫ ОБЯЗУЕМСЯ УВАЖАТЬ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ОБЕСПЕЧИВАТЬ ДОСТОЙНЫЕ РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ – НИКАКИХ КОМПРОМИССОВ

**В компании уважают права человека и выполняют требования трудовых законодательств, действующих в странах, в которых мы ведем свою деятельность.**

Rhenus Group уделяет особое внимание соблюдению прав человека и исполнению Европейской конвенции о защите прав человека (ЕСПЧ). Мы не приемлем любые виды принудительного труда. Мы не допускаем эксплуатации детского труда. Минимальный возраст работников зависит от законов государства или регламентов, определяющих порядок заключения коллективных договоров, при условии, что они не нарушают закрепленный в конвенциях Международной организации труда (МОТ или ILO) минимальный возраст, с которого допускается прием на работу. Необходима повсеместная гарантия свободы ассоциаций сотрудников; на доверительной основе мы сотрудничаем со свободно избранными представительствами рабочих и служащих. Мы подтверждаем свою приверженность восьми конвенциям Международной организации труда, также известным как основополагающие трудовые нормы МОТ.

Компания борется за равные возможности и права своих сотрудников и не приемлет какие-либо виды дискриминации, в том числе по признаку расы или этнического происхождения, полу, религии или убеждениям, инвалидности, возрасту или сексуальной ориентации. Компания нанимает и продвигает своих сотрудников исключительно на основе их квалификации и результатов их профессиональной деятельности. Мы относимся друг к другу уважительно и корректно. Поэтому мы выступаем за культуру управления, основанную на уважении, доверии и признании достоинств.

Наша компания представлена во многих регионах и на многих рынках мира и, следовательно, подчиняется разным правовым порядкам. Мы следим за тем, чтобы рабочие условия наших сотрудников соответствовали минимальным стандартам, принятым в государстве, где мы ведем свою деятельность, в отношении условий труда, в том числе в отношении рабочего времени, заработной платы и пособий. В любом случае, мы убеждены, что заработная плата за полный рабочий день должна обеспечивать жизненные потребности.



## 6. МЫ ОБЯЗУЕМСЯ ОБЕСПЕЧИВАТЬ УСПЕХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАШЕЙ КОМПАНИИ С СОБЛЮДЕНИЕМ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОСТИ – ЭКСПЛУАТАЦИЯ ПРИРОДЫ НЕДОПУСТИМА

Rhenus Group последовательно обеспечивает выполнение своих экологических обязательств и видит в этом непереносимое условие устойчивого успеха собственной деятельности.

Такого понимания и способа действия мы ожидаем как от всех наших сотрудников, так и от наших партнеров и поставщиков по всему миру. Мы регулярно проводим соответствующие проверки в отношении как нас самих, так и наших партнеров и поставщиков.

Работа компании должна быть организована сознательно в части потенциальных неблагоприятных последствий для окружающей среды. Это включает в себя недопущение вредных воздействий на окружающую среду и экологического ущерба за счет последовательного соблюдения применимых норм природоохранного законодательства соответствующей страны, а также предусмотрительное и не истощаемое использование ресурсов. Эксплуатация человека и природы не может стать основой мировой экономики, поэтому нашими очевидными и приоритетными задачами являются сохранение окружающей среды и бережное обращение с имеющимися ресурсами. Бережливый расход всех используемых ресурсов и его активное сокращение вносят значительный вклад в выполнение этих задач. В связи с этим мы, Rhenus Group, поставили перед собой цель достичь углеродной нейтральности не позднее 2045 года.

# ЧТО ЭТИ ПРИНЦИПЫ ОЗНАЧАЮТ ДЛЯ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА В ЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЖИЗНИ?

Принципы «Корпоративных отношений» являются для каждого сотрудника одновременно и обязательством, и защитой. Они определяют общие рамки, в которых сотрудник Rhenus Group может уверенно действовать. Они приносят пользу при этом не только отдельным сотрудникам, но и служат успеху компании.

Мы призываем каждого сотрудника пересмотреть свое собственное отношение на основании критериев принципов «Корпоративных отношений» и гарантировать, что эти принципы им также будут соблюдаться. Правильные и законопослушные отношения, основанные на принципах «Корпоративных отношений» являются частью оценки эффективности труда каждого сотрудника без необходимости оформления в этом отношении каких-либо особых соглашений.

Необходимо обратить внимание на то, что специальные законные предписания и локальные положения компании конкретизируют содержание рассмотренных здесь отдельных положений. Каждому сотруднику необходимо достаточно хорошо ознакомиться с важными законными предписаниями и внутренними положениями в рамках своей деятельности и соблюдать их в своей повседневной работе. Сомнения необходимо устранять. Компания предлагает своим сотрудникам использование всех необходимых источников информации, а также консультаций для того, чтобы избежать нарушений правил и законов. Принципы «Корпоративных отношений» превосходят по значению возможные противоправные указания руководства. Наряду с поддержкой руководителя к услугам сотрудников предоставлены информационные источники в Интернете и консультации специальных отделов (например, юридического).

Каждый руководитель должен организовать свою деятельность таким образом, чтобы гарантировать соблюдение принципов «Корпоративных отношений», а также законных предписаний. К этому относятся также коммуникации, надзор и выполнение существенных правил, относящихся к области его ответственности. Нарушения должны активно обсуждаться и исправляться.

Каждый руководитель своим личным безупречным отношением к работе обязан быть образцом и способствовать тому, чтобы принципы «Корпоративных отношений» стали существенной частью нашей корпоративной культуры.

Все сотрудники обязаны незамедлительно информировать о нарушениях принципов «Корпоративных отношений» и должны обращаться с такой информацией к своему руководству, к компетентным уполномоченным или в юридический отдел. Само собой разумеется, что указание на факт нарушения может быть, по желанию, и анонимным. О случаях нарушений законодательства ЕС и Германии, таких как мошенничество, кража, коррупция, нарушения антимонопольного законодательства, растрата, дискриминация, нарушения прав человека или сексуальные домогательства можно сообщить через Rhenus Integrity Line – нашу защищённую систему информирования о нарушениях. Система Rhenus Integrity Line соответствует требованиям Директивы ЕС по защите информаторов.

Часто добровольное сообщение может предотвратить

или уменьшить дальнейший более значительный ущерб или санкции. Поэтому оно должно осуществляться в вышеназванных инстанциях, так как только они могут повлечь за собой проведение необходимых и законных мероприятий.

Компания гарантирует, что не будет предпринимать ответных мер против информаторов и позаботится о том, чтобы ни один сотрудник никоим образом не подвергался дискриминации за своё добросовестное сообщение о нарушениях. Если заявитель сам лично участвовал в нарушениях принципов «Корпоративных отношений», то при возникновении возможных негативных последствий в отношении заявителя предприятие примет во внимание, предотвращен ли ущерб для компании этим заявлением или своевременным сотрудничеством.

**Group Compliance Officer:**

Gilles Delarue  
Rhenus-Platz 1  
59439 Holzwickede  
Deutschland

Tel.: +49 (0) 2301 29 2800  
Mail: gilles.delarue@de.rhenus.com

**Team Member:**

Melanie Helmich  
Tel.: +49 (0) 2301 29 2660  
Mail: melanie.helmich@de.rhenus.com

Alice Orlowsky  
Tel.: +49 (0) 2301 29 2280  
E-Mail: alice.orldowsky@de.rhenus.com

**Hinweisgebersystem:**

Integrity Line: <https://rhenus.integrityline.org>  
Whistleblower-Hotline: +49 (0) 2301 29 2525  
Mail: rhenus-compliance@de.rhenus.com  
[www.rhenus.com](http://www.rhenus.com)